

## **Decisiones en tiempos de pandemia**

Ciclo de Charlas online sobre el Coronavirus (COVID-19)

# **Coronavirus y la gestión del cambio**

Expone: Rosa Osorio Morales, MBA, Loyola College in Maryland



“Una empresa que requiere cambiar y no es capaz de hacerlo, está condenada a la decadencia y la extinción” Peter Drucker

“Innovar es cambiar,... antes de tener la necesidad de hacerlo” Jack Welch

“No podrás nadar hacia nuevos horizontes, si no tienes el valor de perder de vista la costa” William Faulkner

“La empresa de éxito siempre busca el cambio, responde a él y lo explota como una oportunidad” Peter Drucker

“Si buscas resultados distintos, no hagas siempre lo mismo. Nada sucede hasta que algo se mueve” Albert Einstein

“Cuando el ritmo de los cambios dentro de una organización es superado por el de los cambios en su entorno,... el final está cerca” Jack Welch

“En situaciones de rápido cambio sólo aquellas organizaciones que sean flexibles, adaptables y productivas se destacarán” Peter Senge

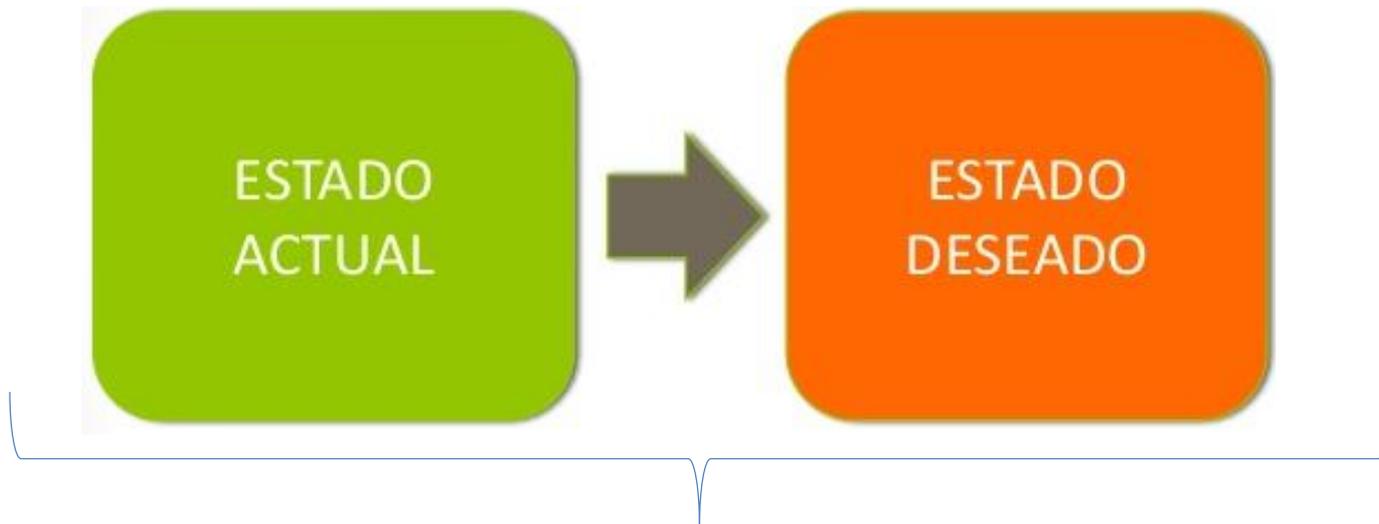
“En un mundo que está cambiando tan rápido, la única estrategia que garantiza el fracaso es no tomar riesgos” Mark Zuckerberg

“Un cambio profundo es una transformación trágicamente pospuesta, un caro sustituto de no haberse adaptado en el momento oportuno” Gary Hamel

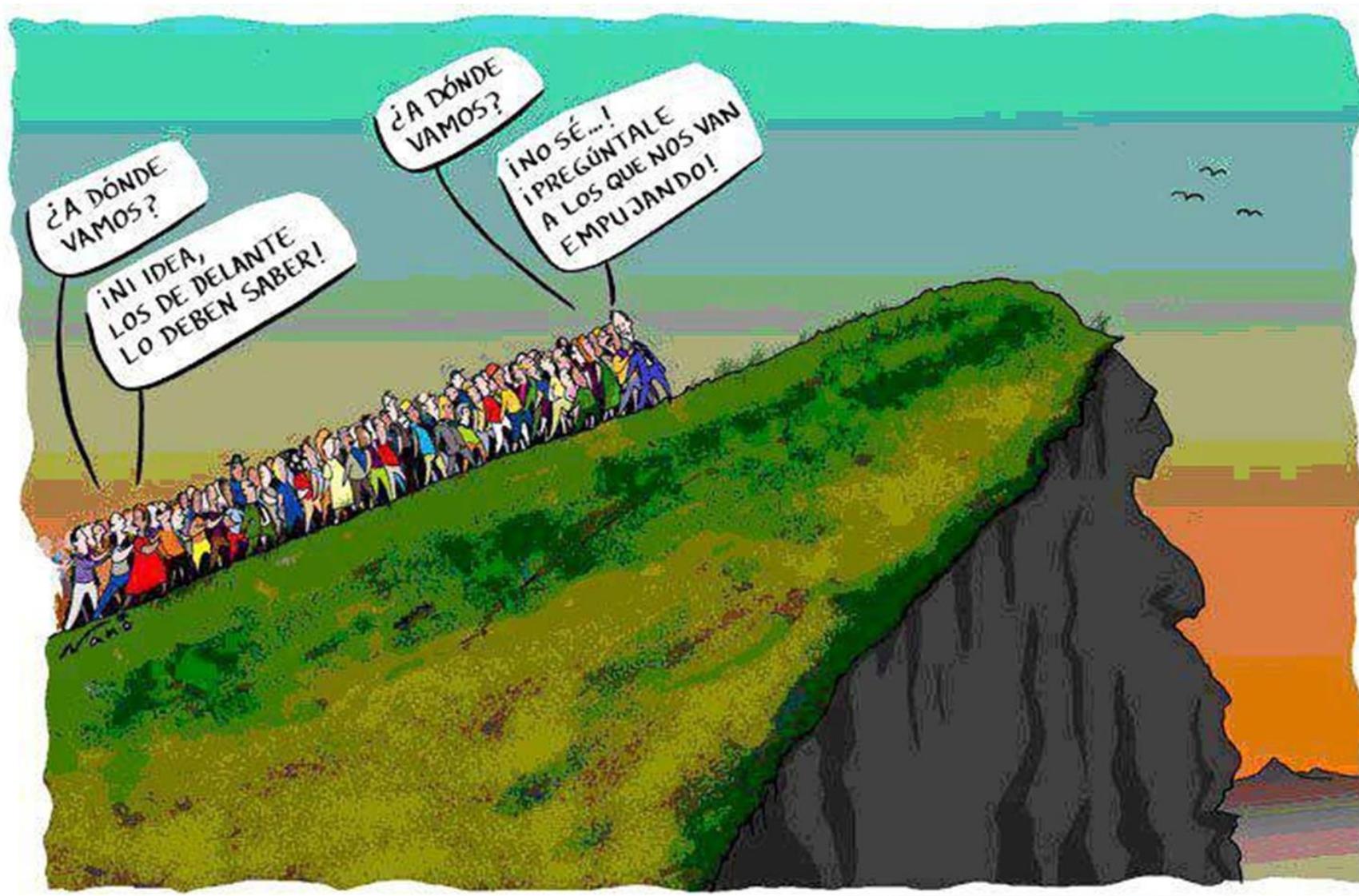
“La inteligencia es la habilidad para adaptarse a los cambios” Stephen Hawking



## ¿Qué entendemos por cambio organizacional?

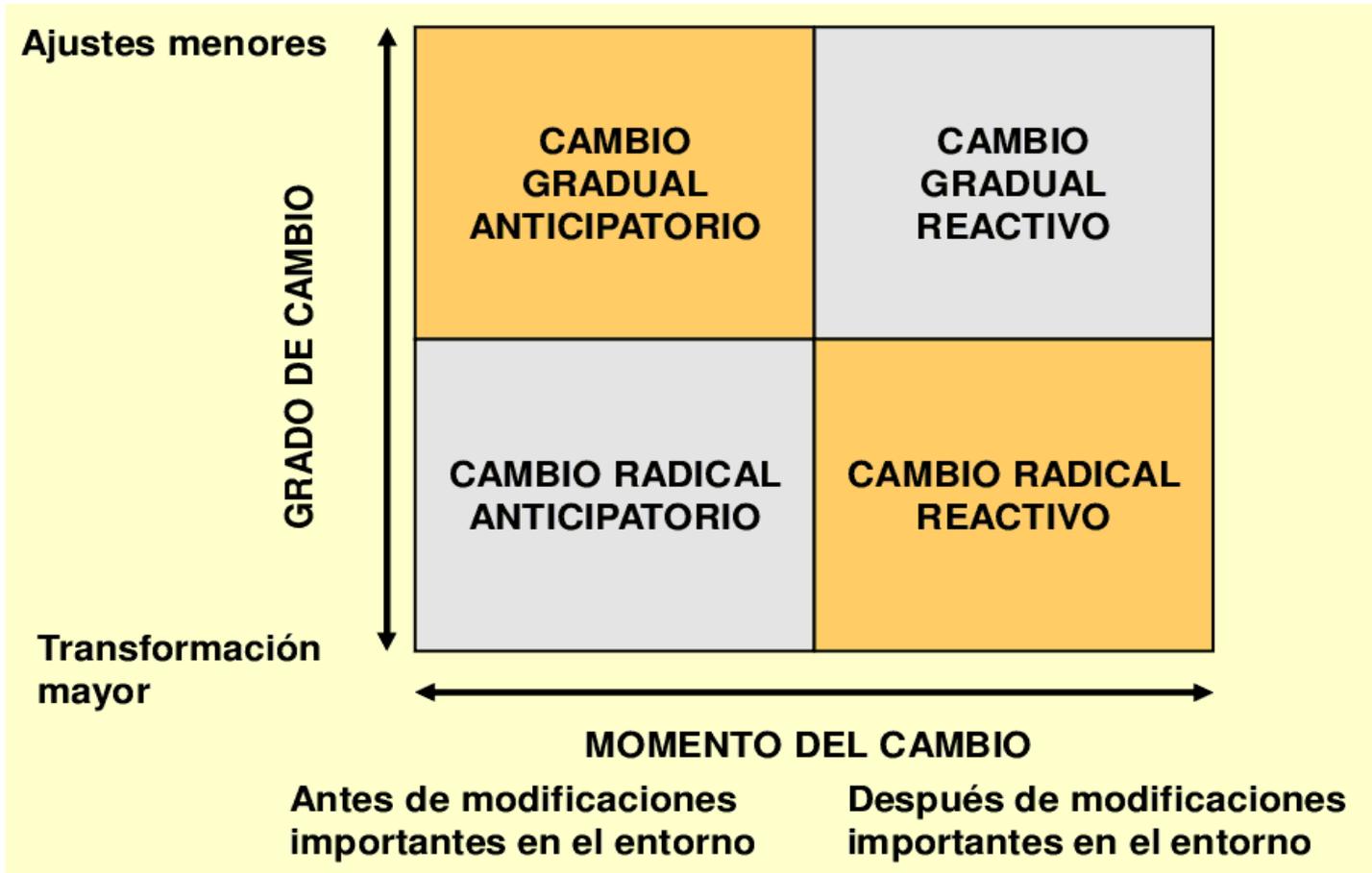


- Incrementar la competitividad
- Desarrollar a las personas
- Asegurar la supervivencia



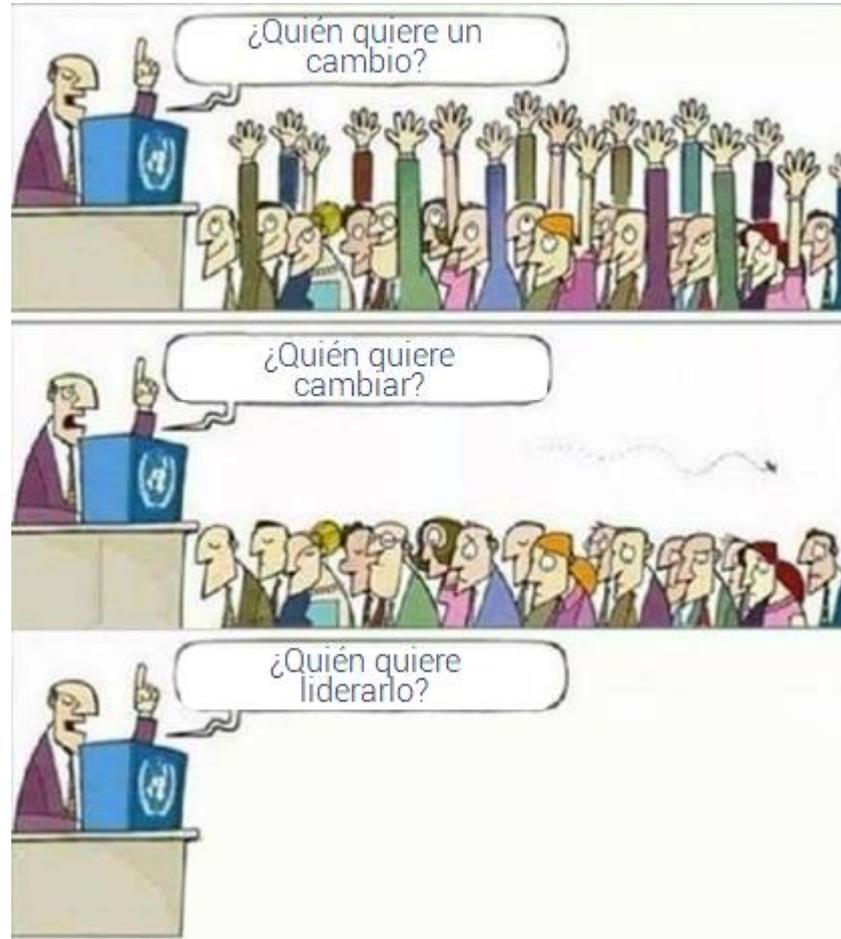


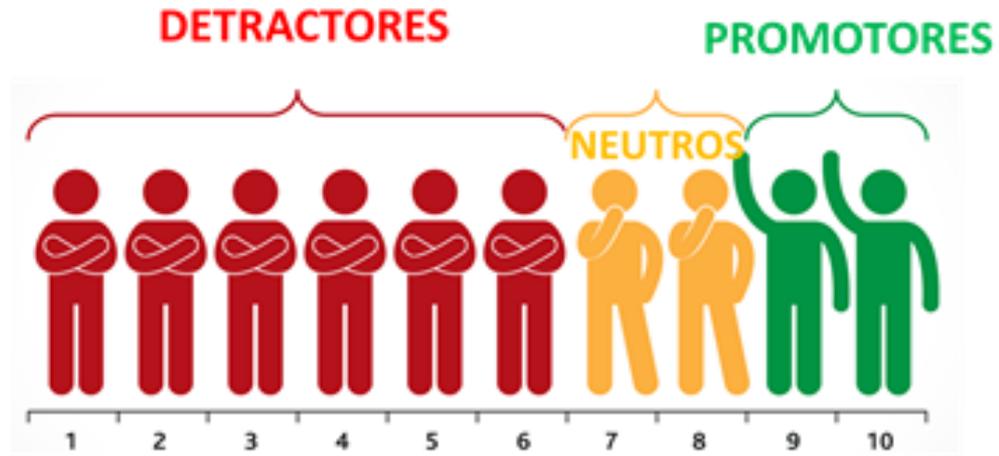
## Según el grado y el momento del cambio





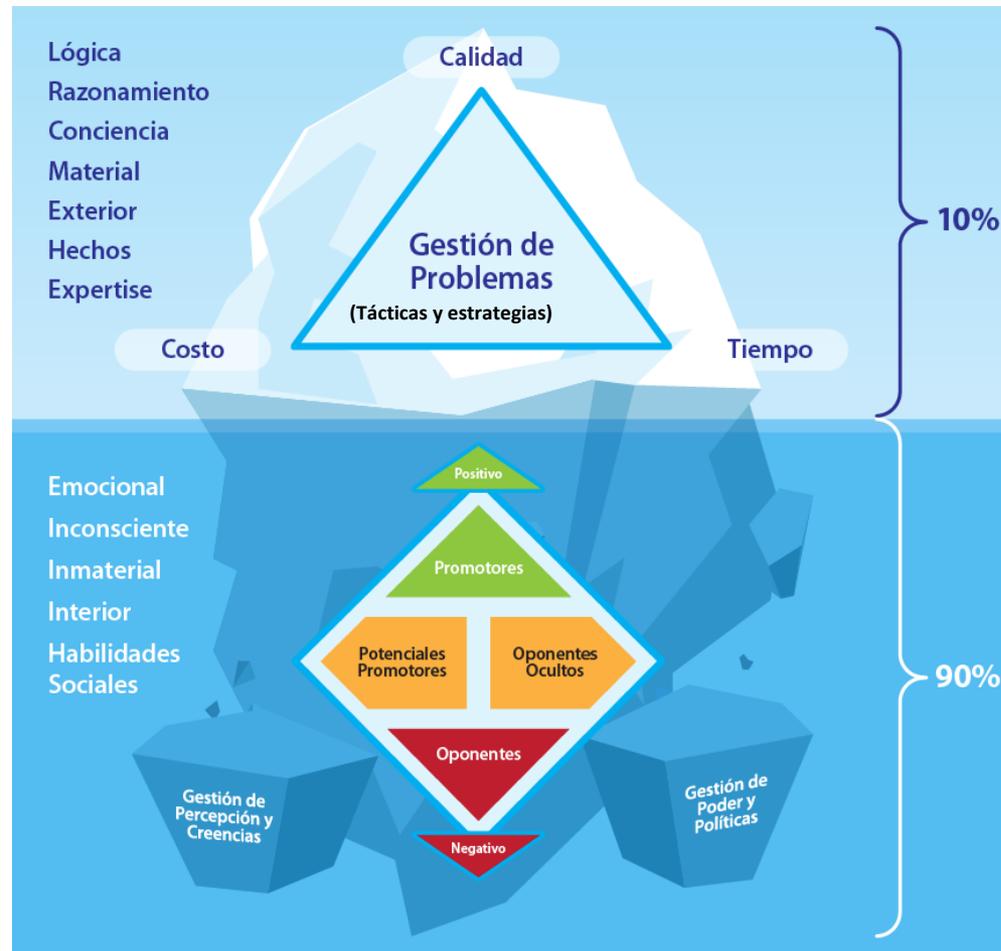
## PERO...







## El Iceberg de la Gestión del Cambio



Fuente: Wilfried Krüger.



*"No seas tonto, al personal le encanta que hayamos traído a un consultor de Gestión del Cambio."*



## Los nuevos escenarios nos desafían



“Estamos en vísperas de un nuevo siglo: los cambios que están operando son tan profundos que se hace necesario reinventar no sólo nuestras **organizaciones**, sino a nosotros mismos como **líderes**”

Peter Drucker



## ¿Cómo impacta en la gestión del cambio?



¿Gestión del cambio... Planificado?

Los proyectos en curso: cambio en las prioridades.

Cambio en el escenario social, legal, político y económico.

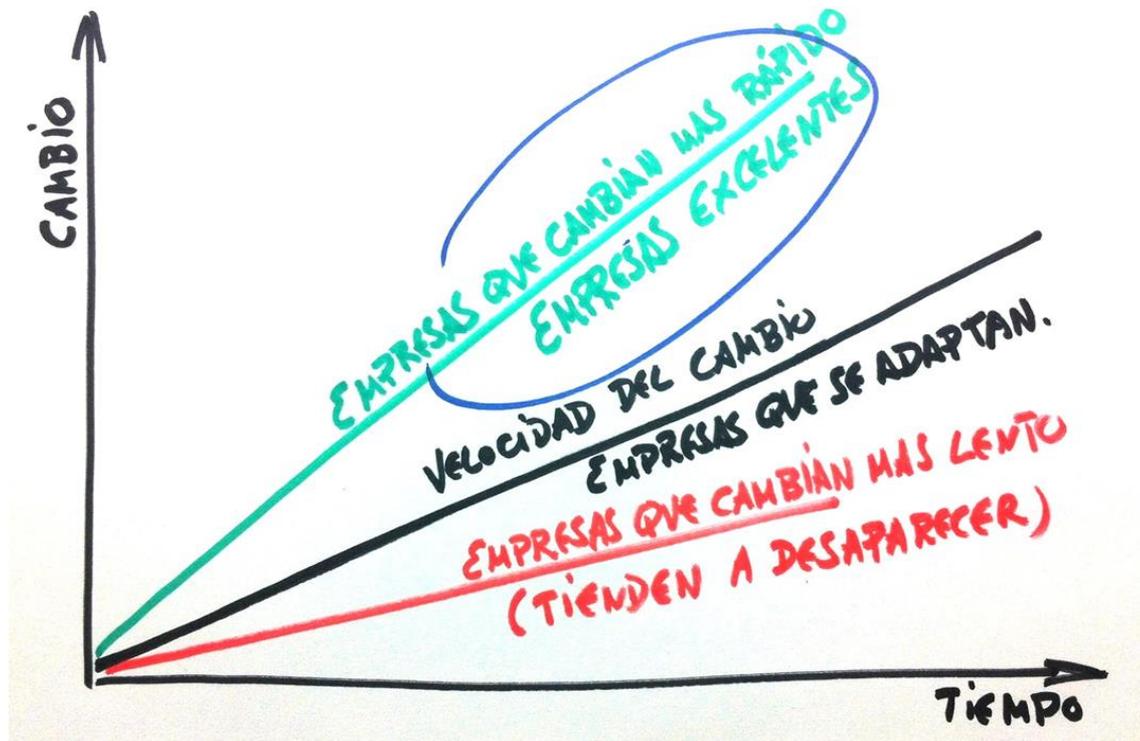
Liderazgo en tiempos de crisis y de más contingencias.

Sobreexigencia de adaptación.

Cambio en el perfil y competencias de los trabajadores y trabajadoras.



## Gestión del Cambio como capacidad interna y permanente





Ciclo webinar auspiciado por:  
Departamento de Control de Gestión y Sistemas de Información  
**UNIVERSIDAD DE CHILE**

Si necesitas más información, le invitamos a contactarnos en nuestros sgtes. canales:

+56 22978 3565  
contacto@uejecutivos.cl  
**UEJECUTIVOS.CL**

Revisa el Webinar completo en <https://www.youtube.com/watch?v=2X9iApMqsLQ&t=163s>



**Universidad de Chile**  
Ranqueada N° 1 del país  
*Academic Ranking of World  
Universities ARWU 2019*

[uejecutivos.cl](http://uejecutivos.cl)



Diplomados con  
**CLASES EN VIVO**



UEjecutivos cuenta con apoyo tecnológico  
mediante nuestra **Plataforma Online**

Estudia Tranquilo y no dejes de potenciar tu futuro!

Confía en la calidad y prestigio de  
**la Universidad de Chile**

**ADMISIÓN 2020**

[contacto@uejecutivos.cl](mailto:contacto@uejecutivos.cl) +56 22978 3565